



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральная служба
по надзору в сфере
образования и науки
(Рособрнадзор)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

ул. Садовая-Сухаревская, 16,
Москва, К-51, ГСП-4, 127994
телефон/факс: 608-61-58
ИНН 7701537808

31.08.2015 № 09-206

На №

Руководителям учреждений,
подведомственных
Федеральной службе по
надзору в сфере образования
и науки

В целях правового просвещения и осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, Рособрнадзором подготовлены методические рекомендации на тему «Обязанность работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Рособрнадзором, уведомлять о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения».

Рособрнадзор просит ознакомить сотрудников подведомственных организаций с вышеуказанными методическими рекомендациями.

Сведения об ознакомлении необходимо направить в Рособрнадзор в срок до 18 сентября 2015 года согласно прилагаемой форме.

Приложение: на 8 л.

А.Ю. Бисеров



ПАМ'ЯТКА

**обязанность работников организаций, созданных
для выполнения задач, поставленных перед
Рособнадзором, уведомлять о возникшем
конflikте интересов или о возможности его
возникновения**





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Нормативные правовые акты

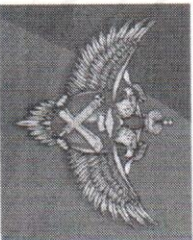
Нормативные правовые акты

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568

Приказ Рособрнадзора от 24 февраля 2014 г. № 172

Приказ Рособрнадзора от 30 июня 2015 г. № 1048



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Основные понятия

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами

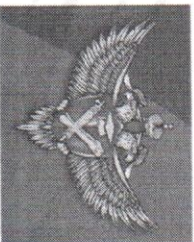


ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Помните!

Работник подведомственной организации обязан незамедлительно уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работодателя и своего непосредственного начальника.

В случае нахождения работника подведомственной организации вне места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, с помощью любых доступных средств связи подразделение или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а по прибытии к месту работы оформить уведомление



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Помните!

Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является обязанностью работника

Руководитель организации



**передает уведомление в
подразделение по
профилактике
коррупционных и иных
правонарушений
Рособнадзора**

Иные работники организации

(согласно Перечню должностей, утвержденному приказом
Рособнадзора от 24.02.2014 № 172)



**передают уведомление
должностному лицу организации,
ответственным за работу по
профилактике коррупционных и
иных правонарушений**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Форма уведомления

Рекомендуемый образец размещен на официальном сайте Рособнадзора в разделе «Формы, бланки» http://obrnadzor.gov.ru/ru/activity/Anti_corruption/index.php

Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

1. Фамилию, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;
2. Фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение, номер телефона работника подведомственной организации;
3. Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
4. Описание обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;
5. Дополнительные сведения (при наличии)



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Помните!

Непринятия работником подведомственной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, влечет



**расторжение трудового договора
по инициативе работодателя**

Список сотрудников

(наименование подведомственной организации)

ознакомившихся с методическими рекомендациями на тему «Обязанность работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Рособрнадзором, уведомлять о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»

[illegible]