



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральная служба
по надзору в сфере
образования и науки
(Рособрнадзор)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

ул. Садовая-Сухаревская, 16,
Москва, К-51, ГСП-4, 127994
телефон/факс: 608-61-58
ИНН 7701537808

20.09.2017 № 04-318

На № _____

Руководителям учреждений,
подведомственных
Федеральной службе по
надзору в сфере образования
и науки

В целях правового просвещения и осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, Рособрнадзором подготовлены методические материалы на тему «Дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений, запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

Рособрнадзор просит ознакомить сотрудников подведомственных организаций с вышеуказанными методическими материалами.

Сведения об ознакомлении необходимо направить на адрес электронной почты: verina@obrnadzor.gov.ru в срок до 13 октября 2017 года согласно прилагаемой форме.

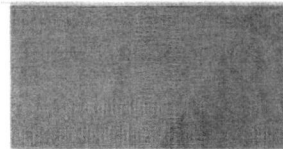
Приложение:

- методические материалы – на 7 л.;
- форма для ознакомления работников – на 1 л.

Н.А. Наумова



**Дисциплинарная ответственность
за несоблюдение ограничений, запретов,
неисполнение обязанностей, установленных
в целях противодействия коррупции**





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Нормативные правовые акты

Федеральный закон
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»



Трудовой кодекс Российской
Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации



**Невыполнение работником требований, нарушение запретов,
установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**



**Трудовой договор может быть расторгнут
по инициативе работодателя
в связи с утратой доверия**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Основания увольнения в связи с утратой доверия

непринятие
работником мер
по предотвращению
или урегулированию
конфликта
интересов, стороной
которого он является

непредставление либо
представление неполных
или недостоверных
сведений о доходах,
расходах, имуществе
и обязательствах
имущественного
характера (своих, супруга
(супруги),
несовершеннолетних
детей)



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Основания увольнения в связи с утратой доверия

**Если работник,
его супруг (супруга)
и (или)
несовершеннолетние
дети**

имеют счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

хранят наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

владеют и (или) пользуются иностранными финансовыми инструментами



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Порядок применения дисциплинарного взыскания

Дисциплинарное взыскание применяется



*не позднее одного месяца со дня
обнаружения проступка*



*не позднее шести месяцев со
дня совершения проступка*

*До применения
дисциплинарного
взыскания
работодатель
должен затребовать
от работника
письменное
объяснение*



*Если по истечении
2 рабочих дней
объяснение
работником не
представлено,
то составляется
соответствующий
акт*



*Непредставление
работником
объяснения не
является
препятствием для
применения
дисциплинарного
взыскания*



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

При применении взыскания учитываются:

- 1. Характер совершенного работником проступка;**
- 2. Тяжесть проступка;**
- 3. Обстоятельства, при которых совершен проступок;**
- 4. Соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;**
- 5. Исполнение работником обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником трудовых обязанностей.**

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Список сотрудников _____,
(наименование подведомственной организации)

ознакомившихся с методическими материалами на тему «Дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений, запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»

ФИО	Должность сотрудника	Подпись	Дата